

ที่ พร ๐๐๓๗.๓/ว ๒๓๗๗



ศาลากลางจังหวัดแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอสอง , อำเภอสอง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพ
ทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕
๒. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๕
๓. แบบเสนอขอรับการคัดเลือกรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๕

ด้วยได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะจัดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี ๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกจะได้รับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรติ “ หนึ่งแสนครูดี ” และเกียรติบัตร ในการนี้ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีโรงเรียนในสังกัดดำเนินการแล้วรายงานให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย หรือศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมที่ www.ksp.or.th

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ที่มีโรงเรียนในสังกัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเสรี คำศิริธัมโม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐๕๔-๕๓๔๕๐๔-๕ ต่อ ๑๓



ประกาศสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

การดำเนินงานโครงการหนึ่งแสนครูดี ในปี ๒๕๕๕ นับเป็นปีที่ ๒ ที่เปิดโอกาสให้สถานศึกษาทุกแห่ง ทุกสังกัดทั่วประเทศกว่าสี่หมื่นแห่ง ได้คัดเลือกครูดีกันเองตามเกณฑ์การคัดเลือก“หนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕” ที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการประกอบวิชาชีพด้วยการครองตน ครองคน ครองงาน จนเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณครู รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้ประกอบวิชาชีพที่ยังไม่ได้รับการยกย่อง ได้เร่งพัฒนางานและพัฒนาตนให้เหมาะสมกับการเป็นครูดี ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพเยาวชนและการศึกษาของชาติต่อไป

๑. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการโครงการหนึ่งแสนครูดี ในปี ๒๕๕๕ มีดังนี้

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตนตาม

๒. คุณสมบัติ

คุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก มีดังนี้

๑. ปัจจุบัน เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นั้น ๆ ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันออกประกาศ
 ๓. ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี มาก่อน
 ๔. ไม่เป็นผู้เคยประพฤติเสื่อมเสียศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ
 ๕. ไม่เป็นผู้ประพฤติตนเกี่ยวข้องกับอบายมุข หรือสิ่งเสพติดจนขาดสติ หรือแสดงกิริยาไม่สุภาพจนเป็นที่รังเกียจของเพื่อนร่วมวิชาชีพ ชุมชน หรือสังคมทั้งด้านส่วนตัวและครอบครัว
- หรือ**
๖. เป็นผู้เคยได้รับการยกย่อง หรือได้รับรางวัลต่างๆ หรือร่วมกิจกรรมจากคุรุสภาหรือหน่วยงานอื่น อาทิ

๖.๑ เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากคุรุสภาให้รับรางวัลใดรางวัลหนึ่ง มาก่อน เช่น รางวัลคุรุสภา รางวัลคุรุสจดี รางวัลครูผู้สอนดีเด่น รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น และรางวัลครูคุณธรรม เป็นต้น **หรือ**

๖.๒ เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา หรือ

๖.๓ เป็นผู้เคยได้รับรางวัลจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานเอกชน ซึ่งเป็นรางวัล ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ทั้งนี้ ผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ในข้อ ๖ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑-๕ ด้วย

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประกอบด้วยเกณฑ์ ๓ ด้านดังนี้

๓.๑ ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ จิตวิญญาณ)

- มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ
- มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจากอบายมุข
- มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดมคติ
- มีความซื่อสัตย์สุจริต และจริงจังในการปฏิบัติงาน
- เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทนต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมอยู่เสมอ

๓.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม)

- รักเมตตา และเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- วางตนเป็นกลาง ใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ
- มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม

๓.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน)

- มีความสามารถทางวิชาการ การมีความรู้ ความเข้าใจในสิ่งที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง
- ใฝ่เรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าและติดตามความก้าวหน้าของข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลทางวิชาการนำมาพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- กระตือรือร้นหาสาเหตุของปัญหาในงาน และหาแนวทางแก้ไขได้ดียิ่งอยู่เสมอ
- วิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพให้เป็นที่ยอมรับ
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม สื่อ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศนี้

๕. การบันทึกข้อมูลลงในระบบ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕”

ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา และ หน่วยงานต้นสังกัด สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

กรณี มีความประสงค์จะแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูล หรือมีความคลาดเคลื่อนในการลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพ โดยเร็ว เพื่อทำการเปิดระบบให้สามารถบันทึกแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูลได้เป็นรายหน่วยงาน

๖. การคัดค้านและการเพิกถอน

๖.๑ การคัดค้าน

ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อที่ประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้านภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มีการประกาศรายชื่อนั้น

(๑) การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือ ระบุเหตุของการคัดค้านว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขาดคุณสมบัติข้อใด อย่างไร ให้ยื่นต่อประธานกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี

(๒) คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี พิจารณาการคัดค้านฯ และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วันทำการ

๖.๒ การเพิกถอน

เมื่อปรากฏภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาทราบทันที เพื่อดำเนินการเพิกถอนชื่อต่อไป

๗. รางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ประกอบด้วย

๗.๑ เข็มรางวัลเชิดชูเกียรติ “หนึ่งแสนครูดี”

๗.๒ เกียรติบัตร “หนึ่งแสนครูดี”

๘. การจัดส่งรางวัล “หนึ่งแสนครูดี”

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะจัดส่งรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ไปให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. การประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน โดยจำแนกตามคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ <http://www.ksp.or.th> “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕”

การพิจารณาของคณะกรรมการคุรุสภาถือเป็นที่สุด

๑๐. การมอบรางวัล

มอบรางวัล ในวันศุกร์ที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายองค์กร อมรสินันท์)

เลขาธิการคุรุสภา

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

การดำเนินงานโครงการหนึ่งแสนครูดี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ นับเป็นปีที่ ๒ ที่เปิดโอกาสให้สถานศึกษาทุกแห่ง ทุกสังกัดทั่วประเทศกว่าสี่หมื่นแห่ง ได้คัดเลือกครูดีกันเองตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “หนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕” ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานโครงการหนึ่งแสนครูดี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ มีดังนี้

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน และครองงาน
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตนตาม

๒. คุณสมบัติ

คุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก มีดังนี้

- ๒.๑ ปัจจุบัน เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๒.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่นั้น ๆ ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันออกประกาศ
 - ๒.๓ ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี มาก่อน
 - ๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยประพฤติเสื่อมเสียศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ
 - ๒.๕ ไม่เป็นผู้ประพฤติตนเกี่ยวข้องกับอบายมุข หรือสิ่งเสพติดจนขาดสติ หรือแสดงกิริยาไม่สุภาพจนเป็นที่รังเกียจของเพื่อนร่วมวิชาชีพ ชุมชน หรือสังคมทั้งด้านส่วนตัวและครอบครัว
- หรือ

๒.๖ เป็นผู้เคยได้รับการยกย่องหรือได้รับรางวัลต่างๆจากครูสภาหรือหน่วยงานอื่น อาทิ

๒.๖.๑ เป็นผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากครูสภาให้รับรางวัลใดรางวัลหนึ่ง มาก่อน เช่น รางวัลครูสภา รางวัลครูสุจริต รางวัลครูผู้สอนดีเด่น รางวัลครูภาษาไทยดีเด่น รางวัลครูภาษาฝรั่งเศสดีเด่น และรางวัลครูคุณธรรม เป็นต้น หรือ

๒.๖.๒ เป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา หรือ

๒.๖.๓ เป็นผู้เคยได้รับรางวัลจากหน่วยงานต้นสังกัดหรือหน่วยงานเอกชน ซึ่งเป็นรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

ทั้งนี้ ผู้ที่เคยได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ในข้อ ๒.๖ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๑ - ๒.๕ ด้วย

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประกอบด้วยเกณฑ์ ๓ ด้านดังนี้

๓.๑ ด้านการครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ และจิตวิญญาณ)

- มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ
- มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจากอบายมุข
- มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ
- มีความซื่อสัตย์สุจริต และจริงจังในการปฏิบัติงาน
- เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทนต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม อยู่เสมอ

๓.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม)

- รักเมตตา และเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- วางตนเป็นกลาง ใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ
- มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม

๓.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน)

- มีความสามารถทางวิชาการ การมีความรู้ ความเข้าใจในสิ่งที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง
- ใฝ่เรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าและติดตามความก้าวหน้าของข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลทางวิชาการนำมาพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- กระตือรือร้นหาสาเหตุของปัญหาในงาน และหาแนวทางแก้ไขได้ดียิ่งขึ้น
- วิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพให้เป็นที่ยอมรับ
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม สื่อ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ซึ่งประกอบด้วย ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในสังกัดไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทนั้น ๆ ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหาร

สถานศึกษา ดังนี้

(๑) สถานศึกษาทุกสังกัด เสนอรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และ ๓ ต่อคณะกรรมการสถานศึกษานั้น พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพ ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ แล้วจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ ทั้งหมด ส่งไปยังคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ (แผนภูมิ ๑)

(๒) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และ ๓ ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ พร้อมแบบเสนอขอรับ

การคัดเลือกฯ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (แผนภูมิ ๒)

สถานศึกษาใดที่มีผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา น้อยกว่า ๕ คน ให้เสนอชื่อผู้ประกอบวิชาชีพที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดีได้ ๑ คน ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสถานศึกษานั้น หรือ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ แล้วแต่กรณี

๔.๒ คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา (ยกเว้นคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑ และ เขต ๒) ดำเนินการ ดังนี้

เสนอคณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ยกเว้นสถานศึกษาในกรุงเทพมหานคร) ดังนี้ (แผนภูมิ ๓)

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสถานศึกษา ตามข้อ ๔.๑ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และศึกษานิเทศก์

คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ยกเว้นในกรุงเทพมหานคร) ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๔.๓ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินการ ดังนี้

เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังนี้ (แผนภูมิ ๔)

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสถานศึกษา ตามข้อ ๔.๑ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาและศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือก จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภท พร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๔.๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการ ดังนี้

พิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือก จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ (แผนภูมิ ๕)

๔.๕ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)

ดำเนินการ ดังนี้ (แผนภูมิ ๖)

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา กศน. อำเภอ พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากสถานศึกษา ตามข้อ ๔.๑ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือก จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด ไปยังสำนักงาน กศน.จังหวัด ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงาน กศน.จังหวัด พิจารณาคัดเลือกและจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด ไปยังสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

สำนักงาน กศน. จังหวัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ ทั้งหมด แล้วส่งไปยังสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ ทั้งหมด จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) (๒) และ (๓) ด้วย

๔.๖ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (เฉพาะกรุงเทพมหานคร)

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และผู้บริหารสถานศึกษา ในกรุงเทพมหานคร ดังนี้ (แผนภูมิ ๗)

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ ๔.๑ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ ทั้งหมด ส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๔.๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังนี้

(แผนภูมิ ๘)

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ ๔.๑ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือก จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด ส่งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เทศบาล และเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษาพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือก แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด ไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาและศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วส่งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๔.๘ หน่วยงานต้นสังกัดอื่น ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สถาบันการพลศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการ ดังนี้ (แผนภูมิ ๙)

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ ๔.๑ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือก จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐

ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด แล้วส่งไปยังหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ (ถ้ามี)

หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ พร้อมแบบเสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมด จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ หน่วยงานต้นสังกัด จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๕. การบันทึกข้อมูลลงในระบบ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕”

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะทำการเปิดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” เพื่อให้เข้าทำการบันทึกข้อมูลลงในระบบได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

กรณี มีความประสงค์จะแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูล หรือมีความคลาดเคลื่อนในการลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕” ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักพัฒนาและส่งเสริมวิชาชีพ โดยเร็ว เพื่อทำการเปิดระบบให้สามารถบันทึกแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูลได้ เป็นรายหน่วยงาน

๖. การคัดค้านและการเพิกถอน

๖.๑ การคัดค้าน

ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อที่ประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้านภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มีการประกาศรายชื่อนั้น

(๑) การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือ ระบุเหตุของการคัดค้านว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขาดคุณสมบัติข้อใด อย่างไร ให้ยื่นต่อประธานกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี

(๒) คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี พิจารณาการคัดค้านฯ และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วันทำการ

๖.๒ การเพิกถอน

เมื่อปรากฏภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ทราบทันที เพื่อดำเนินการเพิกถอนชื่อต่อไป

๗. รางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ประกอบด้วย

๗.๑ เข็มรางวัลเชิดชูเกียรติ “หนึ่งแสนครูดี”

๗.๒ เกียรติบัตร “หนึ่งแสนครูดี”

๘. การจัดส่งรางวัล “หนึ่งแสนครูดี”

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะนำรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” จากคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานต่างๆ ข้างต้น เสนอคณะกรรมการบริหารโครงการหนึ่งแสนครูดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ และคณะกรรมการคุรุสภา

ในเดือนสิงหาคม กันยายนและตุลาคม ๒๕๕๕ ตามลำดับ แล้วจัดส่งรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ไปให้ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๙. การประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ คน โดยจำแนกตามครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานต้นสังกัด ภายในเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ <http://www.ksp.or.th> “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๕”

การพิจารณาของคณะกรรมการคุรุสภาถือเป็นที่สุด

๑๐. การมอบรางวัล

มอบรางวัล ในวันครูที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖

แบบเสนอขอรับการคัดเลือกกรางวัลหนึ่งแสนครูดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

ตอนที่ ๑

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพ ☐ ครู ☐ ผู้บริหารสถานศึกษา ☐ ศึกษานิเทศก์ ☐ ผู้บริหารการศึกษา

เลขที่บัตรประชาชน ----

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ชื่อ ☐ นาย ☐ นาง ☐ นางสาว.....นามสกุล.....

NAME SURNAME

เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย อายุ.....ปี

สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส ☐ อื่น ๆ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน

☐ ครูผู้ช่วย ☐ วิชาฐานะ ☐ ข้าราชการ

☐ ครู ☐ ข้าราชการพิเศษ

☐ ผู้บริหารสถานศึกษา ☐ เชี่ยวชาญ

☐ ผู้บริหารการศึกษา ☐ เชี่ยวชาญพิเศษ

☐ ศึกษานิเทศก์

ระยะเวลาในการประกอบวิชาชีพ.....ปี (ระยะเวลาในตำแหน่งที่ขอรับรางวัล)

เฉพาะผู้ประกอบวิชาชีพครูโปรดระบุกลุ่มสาระที่สอน..... ระดับชั้น.....

วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

.....

ปริญญานิพนธ์.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ป.บัณฑิต.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาโท.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญาเอก.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

อื่นๆ.....สถาบัน.....ปีที่จบการศึกษา.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....สังกัด.....

เลขที่..... หมู่..... แขวง/ตำบล..... ถนน.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....ถนน.....
 เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....
 โทรสาร.....e-mail.....

๒. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๑ ผลงานของผู้ขอรับรางวัล

(เขียนสรุปโดยย่อไม่เกินครึ่งหน้ากระดาษเอ ๔)

.....

.....

.....

๒.๒ คุณสมบัติและเหตุผลที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

(แต่ละหัวข้อเขียนสรุปโดยย่อไม่เกิน ๗ บรรทัด)

☐ การครองตน (คุณธรรม จรรยาบรรณ และจิตวิญญาณ)

เหตุผล

.....

.....

.....

☐ การครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่น และสังคม)

เหตุผล

.....

.....

.....

☐ การครองงาน (การปฏิบัติงาน)

เหตุผล

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ฯ ทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับรางวัล

(.....)

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเกี่ยวกับคุณลักษณะ คุณสมบัติ
และผลงานที่โดดเด่นของผู้ขอรับรางวัล

(เขียนสรุปโดยย่อไม่เกิน ๗ บรรทัด)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(โปรดระบุชื่อผู้ขอรับรางวัล)

เป็นผู้มีความเหมาะสมแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕

(ลงชื่อ)ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....๒๕๕๕